

59.1/189

Российская Федерация
Ростовская область

АДМИНИСТРАЦИЯ
города
РОСТОВА-НА-ДОНУ

ул. Б. Садовая, 47, Ростов-на-Дону, 344002
тел. 244-13-23, факс 240-83-67
E-mail: meria@rostov-gorod.ru

Председателю городской Думы –
главе города Ростова-на-Дону

З.В. Неярохиной

30.05.2019 № 59.1/169

На № _____ от _____

Уважаемая Зинаида Васильевна!

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Областным законом Ростовской области от 03.10.2008 № 92-ЗС «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Ростовской области, и обслуживающего персонала государственных органов Ростовской области», руководствуясь статьями 39, 41 Устава города Ростова-на-Дону, в целях упорядочения условий оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону, прошу Вас включить в повестку дня очередного заседания городской Думы вопрос «О внесении изменений в решение Ростовской-на-Дону городской Думы от 21.06.2011 № 111 «О принятии «Положения об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону».

Докладчиком по вопросу определен и.о. директора Департамента экономики города Ростова-на-Дону Коростиева П.В.

Приложение: на 5 л. в 1 экз.

С уважением,

и.о. главы Администрации
города Ростова-на-Дону

А.В. Логвиненко

Полина Витальевна Коростиева
(863) 240 25 44



РОСТОВСКАЯ-на-ДОНУ ГОРОДСКАЯ ДУМА ШЕСТОГО СОЗЫВА РЕШЕНИЕ №

_____ 2019 года

Заседание № _____

О внесении изменений в решение
Ростовской-на-Дону городской Думы
«О принятии «Положения об оплате труда
работников, осуществляющих техническое
обеспечение деятельности органов местного
самоуправления города Ростова-на-Дону»»

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Областным законом Ростовской области от 03.10.2008 № 92-ЗС «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Ростовской области, и обслуживающего персонала государственных органов Ростовской области», постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области», в целях упорядочения условий оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону, руководствуясь статьями 39, 41 Устава города Ростова-на-Дону, городская Дума

РЕШИЛА:

1. Внести в решение Ростовской-на-Дону городской Думы от 21.06.2011 № 111 «О принятии «Положения об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону» следующие изменения:

1) Статью 2 Приложения к решению городской Думы «О принятии «Положения об оплате труда работников, осуществляющих техническое

обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону» изложить в следующей редакции:

«Размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице:

Профессиональные квалификационные группы	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Архивариус, делопроизводитель, кассир	4 720
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2-й квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий складом	5 456

Должностные оклады работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице.

Профессиональные квалификационные группы	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	Инспектор	5 194
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5 456

Должностные оклады технических работников увеличиваются (индексируются) в размерах и в сроки, предусмотренные правовыми актами органов местного самоуправления. При увеличении (индексации) должностных окладов технических работников их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

2. Настоящее решение вступает в силу не ранее чем через два месяца со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по местному самоуправлению, информационной политик и связям с общественностью (В.Ю. Лазарев).

Председатель городской Думы -
глава города Ростова-на-Дону

З.В. Неярохина

Проект решения вносит

И.о. директора Департамента
экономики города Ростова-на-Дону



П.В. Коростиева

Заместитель главы Администрации
города Ростова-на-Дону по экономике



С.А. Камбулова

Проект визируют

Заместитель главы Администрации города –
начальник Муниципального казначейства
города Ростова-на-Дону



Т.А. Асатрян

И.о. заместителя главы Администрации
города Ростова-на-Дону
по организационно-правовым и
кадровым вопросам

И.о. заместителя главы Администрации
города Ростова-на-Дону
по организационно-правовым и
кадровым вопросам



И.Ф. Чураков
Н.А. Зусикова



Е.Н. Кожухова

Информационный материал
к проекту решения Ростовской-на-Дону городской Думы
«О внесении изменений в решение Ростовской-на-Дону городской Думы
от 21.06.2011 № 111 «О принятии «Положения об оплате труда работников,
осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного
самоуправления города Ростова-на-Дону» (далее – Проект)

Актуализация решения Ростовской-на-Дону городской Думы от 21.06.2011 № 111 «О принятии «Положения об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону» (далее – Решение) предлагается в связи с:

- изменениями действующего законодательства в части необходимости применения систем оплаты труда работников учреждений, предусматривающих установление минимальных должностных окладов, минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп);

- исключением должностей и профессий, наличие которых не требуется согласно выполняемым функциям, либо оплата труда и материальное стимулирование которых производится в соответствии с нормативным правовым актом, устанавливающим систему оплаты труда, приравненную по оплате труда к муниципальным служащим;

- необходимостью соблюдения дифференциации в уровнях оплаты труда технических работников, а также исключением доплаты до минимального размера оплаты труда.

В соответствии с пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений с соблюдением требований, установленных Бюджетным кодексом Российской Федерации.

Статьей 144 Трудового кодекса РФ установлено, что системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления. Заработная плата работников муниципальных учреждений не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, установленные Правительством Российской Федерации, муниципальными учреждениями обеспечиваются за счет средств местных бюджетов. Базовые должностные оклады, базовые ставки заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп утверждены постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 (ред. от 26.12.2018) «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области» (далее – Постановление).

Решение принималось по аналогии Областному закону Ростовской области от 03.10.2008 № 92-ЗС «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое

обеспечение деятельности государственных органов Ростовской области, и обслуживающего персонала государственных органов Ростовской области» (далее – Областной закон). В Областной закон включены должностные оклады работников, не отнесенных к должностям государственной гражданской службы Ростовской области.

В городе Ростове-на-Дону, согласно п. 6 Решения Ростовской-на-Дону городской Думы от 31.10.2008 № 461 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», система оплаты труда, приравненная по оплате труда к муниципальным служащим, устанавливается правовым актом, в данном случае – постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 03.07.2014 № 727 «Об утверждении Положения об оплате труда работников отдельных муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону». Исходя из этого, наличие в Решении должностей «начальник управления», «заместитель начальника», оплата труда которых производится по постановлению от 03.07.2014 № 727, не целесообразно. При проведении анализа штатных расписаний отраслевых (функциональных), территориальных органов Администрации города Ростова-на-Дону и муниципальных учреждений выявлено наличие следующих должностей, оплата труда и материальное стимулирование которых производится в соответствии с Решением: «заведующий складом», «заведующий хозяйством», «инспектор», «старший инспектор», «кассир», «архивариус», «делопроизводитель».

Проектом предполагается доведение размера должностных окладов, применяемых в отношении работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов Администрации города Ростова-на-Дону (далее – технические работники), до уровня должностных окладов, установленных Областным законом, а также установление должностных окладов работников в едином размере, независимо от городского или районного уровня. Аргументом в вопросе применения единого размера должностных окладов является отнесение должностей к единому квалификационному уровню общеотраслевых должностей служащих первого и второго уровней, утвержденных приказом министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 247н. «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Проведенный Муниципальным казначейством города Ростова-на-Дону анализ предоставленных Департаментом экономики города Ростова-на-Дону расчетов потребности на повышение должностных окладов технических работников, показал, что расходные обязательства бюджета города Ростова-на-Дону не увеличатся. Увеличение должностных окладов можно обеспечить в пределах утвержденных фондов оплаты труда органов местного самоуправления, предусмотренных в бюджете города Ростова-на-Дону с учетом доплаты до минимального размера оплаты труда.

Заместитель главы Администрации
города Ростова-на-Дону по экономике



С.А. Камбулова

